



POLITIKA QMS a EMS dle ČSN EN ISO 9001 : 2016 a ČSN EN ISO 14001 : 2016

Vedení organizace ENVIFORM a.s. vyhlašuje Politiku QMS a EMS.

1. Zaměření na zákazníka

Chceme porozumět a uspokojit každý požadavek zákazníka a předvídat jeho budoucí potřeby za neustálého zdokonalování řízení procesů ovlivňujících kvalitu produktu/ služeb, ochranou životního prostředí a prevenci znečištění.

2. Vedení

Vedoucí pracovníci znají kontext organizace a využívají schopností svých zaměstnanců a vytvářejí jim prostředí pro jejich zapojení do plnění cílů ENVIFORM a.s.

3. Angažovanost lidí

Vedeme zaměstnance k využívání jejich schopností ve prospěch ENVIFORM a.s. pro uspokojení z vlastní práce a profesní růst. Trvale vzděláváme zaměstnance na všech úrovních řízení.

4. Procesní přístup

Pro zjednodušování a zefektivňování činností v organizaci využíváme metody procesního řízení. Na základě strategie organizace vytváříme podmínky pro plánování vzájemně provázaných procesů a jejich cílů až na úroveň zaměstnance. Organizace plní závazné povinnosti z oblasti kvality a životního prostředí s důrazem na prevenci a environmentální dopad své činnosti.

5. Zlepšování

Zaváděním vyvážených metod pro plánování, vykonávání a kontrolu všech potřebných činností a přijímáním přiměřených opatření v praxi realizujeme princip neustálého zlepšování. Stanovujeme cíle a cílové hodnoty integrovaného systému řízení s ohledem na jeho neustálé zlepšování.

6. Rozhodování založené na faktech

Zkvalitňujeme procesy rozhodování správnou volbou metod pro sběr, měření, analýzu, vyhodnocování dat a informací a zvyšování způsobilosti zaměstnanců tyto metody aplikovat.

7. Management vztahu

Posilujeme princip partnerství ve vztazích ke všem zainteresovaným stranám, založený na důvěře, komunikaci, sdílených hodnotách a informacích. Spolupracujeme s nimi na objasňování vzájemných požadavků na dodávané produkty/ služby.

8. Udržitelnost

Usilujeme o zmírnění negativního dopadu našich ekonomických činností na životní prostředí a poskytujeme kvalitní péči a firemní kulturu našim zaměstnancům. Přispíváme rozvoji regionu a podporujeme místní komunity.

Vedení ENVIFORM a.s. se zavazuje poskytovat zdroje a podmínky k prosazení a uplatnění výše uvedených principů na všech úrovních řízení. Je příkladem pro naplňování těchto principů a stejný přístup očekává od všech svých zaměstnanců. Kromě řízení integrovaného systému se věnuje také prevenci závažných havárií a potlačováním jakéhokoliv projevu korupčního jednání.

Vedení společnosti očekává od svých pracovníků bezchybné dodržování etického kodexu společnosti stejně jako pracovních a technologických postupů s aktivním přístupem k neustálému zlepšování kvality práce jednotlivců i týmů, vedoucí ke splnění všech cílů, programů a plánů, k růstu kvality produkce a snižování nákladů.