

ZPRÁVA O SPOLEČENSKÉ ODPOVĚDNOSTI FIRMY ENVIFORM a.s. 2022



Obsah

- 1** Základní myšlenka...3
- 2** O nás...4
- 3** Ekonomické informace...11
- 4** Společenská odpovědnost...14
- 5** Udržitelnost...17
- 6** My v ENVIFORMU...24
- 7** „Budoucí příští“ pana ředitele...31

bezpečnost | zdraví | prosperita

1 | ZÁKLADNÍ MYŠLENKA

Ochrana zdraví při práci, příznivé environmentální podmínky a přívětivý, ergonomický přístup k zaměstnancům rezonují s vizí a misí firmy ENVIFORM. Jsou jejími atributy. Multidisciplinární postoj k řešení pracovních podmínek a ekologie zajištění akreditovanými metodami činí firmu nejen konkurenceschopnou, nýbrž i unikátní na trhu, což se odráží v dobrých hospodářských výsledcích umožňujících výzkum a vývoj nových patentů, metod a postupů v oblasti ochrany pracovních a životních podmínek, ale také altruistický přístup k potřeb-

ným. V našem případě jde o podporu zdravotnictví, školství, sportu a hendikepovaných osob v regionu. Zvláštní kapitolu tvoří podpora umění. Naše zaměstnance vedeme k profesionalitě a osobní zodpovědnosti, odměnou jim jsou finanční i nefinanční benefity, zejména pak možnost dalšího studia a kariérní růst. V celostátní anketě „Silné pracoviště“ reflektující podmínky práce a odměňování zaměstnanců se ENVIFORM řadí k nejlepším v ČR. Firma ENVIFORM, vědoma si svého postavení, je společensky odpovědnou firmou.

Ing. Václav Jakeš, Ph.D., MBA
předseda představenstva, ředitel

Posláním naší společnosti je vytvářet firmu pro příští generace – silnou a dlouhodobě konkurenceschopnou, působící v oblasti pracovního prostředí, bezpečnosti práce, zkušebnictví a kvality.

Historie ENVIFORM a.s.

ENVIFORM byl založen v roce 1999 pod názvem Třínecký Vkus, s.r.o. Jeho původním záměrem bylo zaměstnávat osoby se změněnou pracovní schopností, které by na trhu práce neměly velkou šanci na uplatnění. S prvními 25 zaměstnanci tak vznikla šicí dílna na výrobu osobních ochranných pracovních prostředků (OOPP). V dalších letech došlo k rozšíření nabídky služeb o kompletní údržbu OOPP, Bezpečnost a ochranu zdraví při práci (BOZP) a Pracovní prostředí. Vznikla nová střediska zabývající se ekologií a ochranou životního prostředí, revizemi, kvalitou. Vzniklo Centrum laboratoří, Centrum zkušeben a Prodejna OOPP. Zásad-

ním rokem byl rok 2009, kdy společnost změnila právní formu a stala se z ní akciová společnost. V roce 2013 došlo akvizicí společnosti CZ FERMET v Kladně k rozšíření působení firmy ENVIFORM do Středočeského kraje a v roce 2017 k poskytování služeb na území Slovenské republiky.

V současnosti pracuje ve firmě 276 zaměstnanců, kteří jsou odborníky v poskytování služeb v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví, environmentu, kvality, zkušebnictví a analytických laboratoří. Provozujeme akreditovanou a autorizovanou pracoviště s řadou certifikovaných specialistů či legislativně stanovených odborně způsobilých osob.

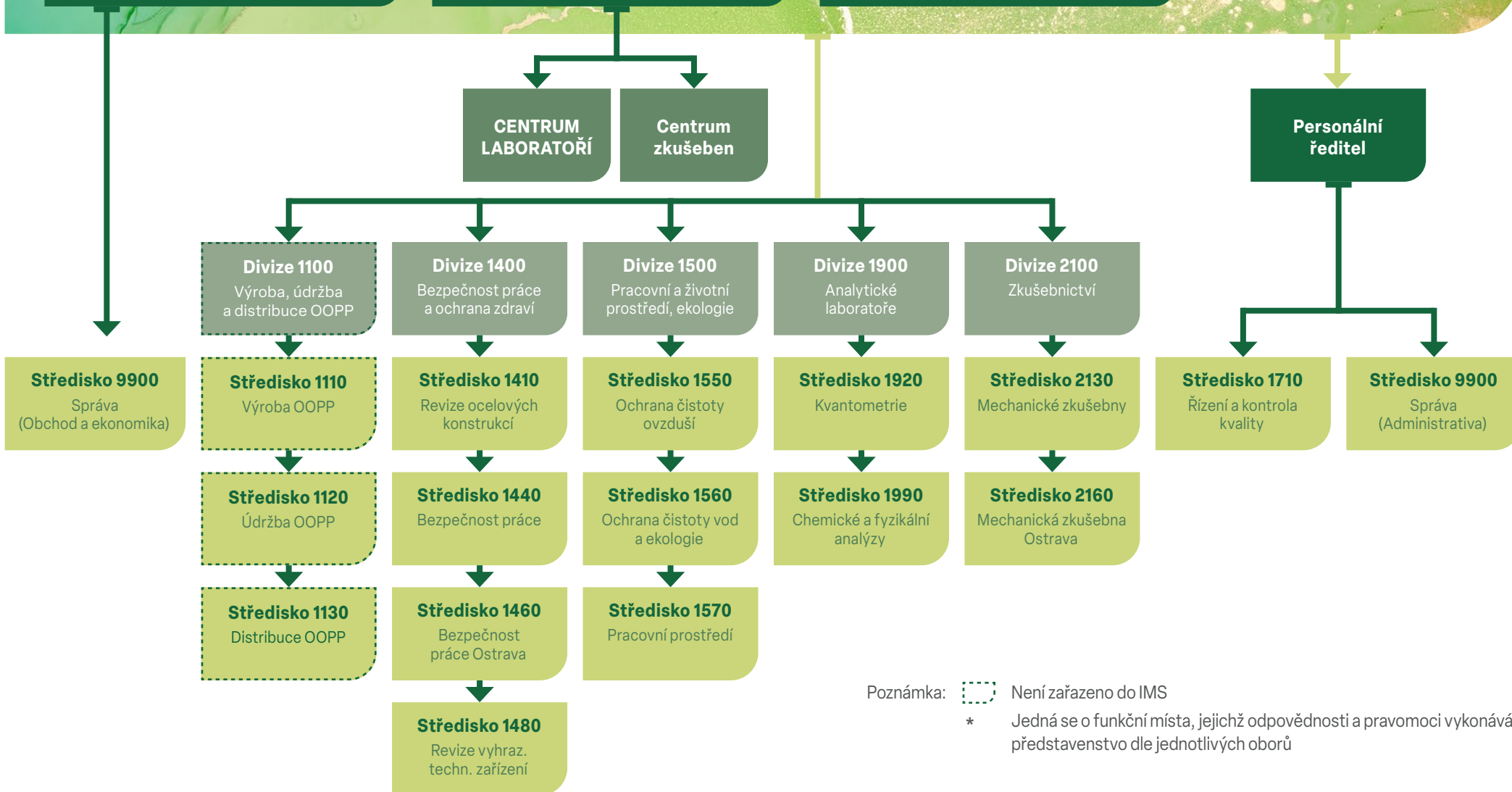
PŘEDSTAVENSTVO



MÍSTOPŘESED A PŘEDSTAVENSTVA
(Finanční a obchodní ředitel*)

PŘESED A PŘEDSTAVENSTVA
(Ředitel*)

ČLEN PŘEDSTAVENSTVA
(Výkonný ředitel*)



Poznámka:  Není zařazeno do IMS

* Jedná se o funkční místa, jejichž odpovědnosti a pravomoci vykonává představenstvo dle jednotlivých oborů

Pobočky



KLADNO



BOHUMÍN



OSTRAVA
DOBRÁ

HRANICE

STARÉ MĚSTO

KYJOV



KOŠICE (SK) »
(ORGANIZAČNÍ SLOŽKA)

ROZSAH SLUŽEB

1 | BOZP a PO

- Bezpečnost práce
- Požární ochrana
- Koordinátor BOZP
- OOPP

2 | Revize

- Revize VTZ
- Prohlídky OK, revize střech
- Korozе

3 | Kvalita

- QMS, EMS, OHSAS
- Výrobová certifikace
- Metrologie

4 | Ekologie

- Provozní ekolog
- Odpadový hospodář
- Pokyny, bezpečnostní listy
- Měření emisí
- Chemické látky a směsi, REACH

5 | Pracovní prostředí a hygiena práce

- Kategorizace prací
- Akreditované měření pracovního a životního prostředí
- Poradenství
- Měření stresu
- Ergonomie

6 | Zkoušky

- Kovové materiály
- Hutní materiály
- Oleje, paliva
- Vody, zeminy, odpady
- Zkoušky těsnosti nádrží

7 | OOPP

- E-shop OOPP
- Zakázková výroba OOPP

8 | Vzdělávací centrum

- Odborné kurzy
- E-learning
- Pořádání konferencí
- Zkoušky OZO

9 | Záchytný systém

- Do trapézových plechů
- Do železobetonových konstrukcí
- Do sendvičového panelu

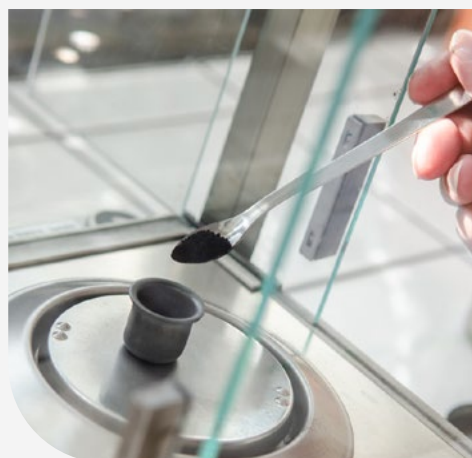
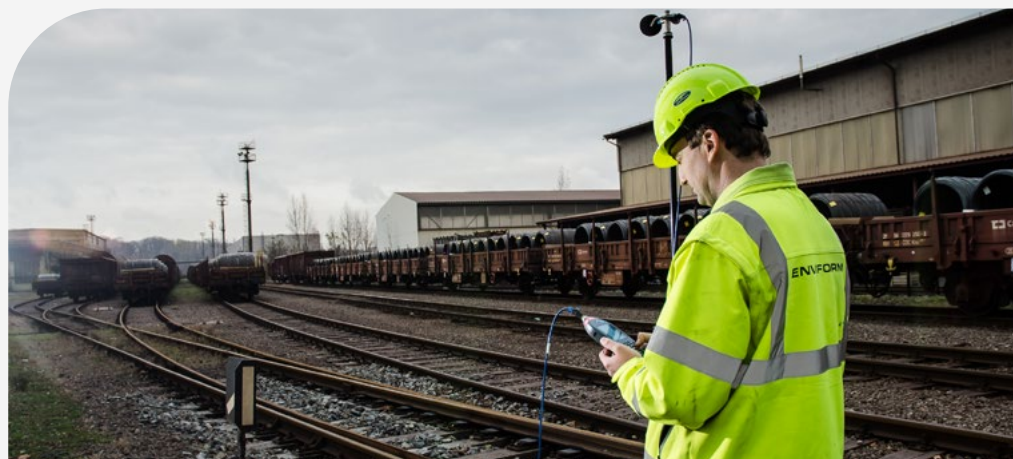
10 | Dezinfekce prostor

- Tlakovým mlžením
- Ozónovým generátorem

11 | MEDIC 2

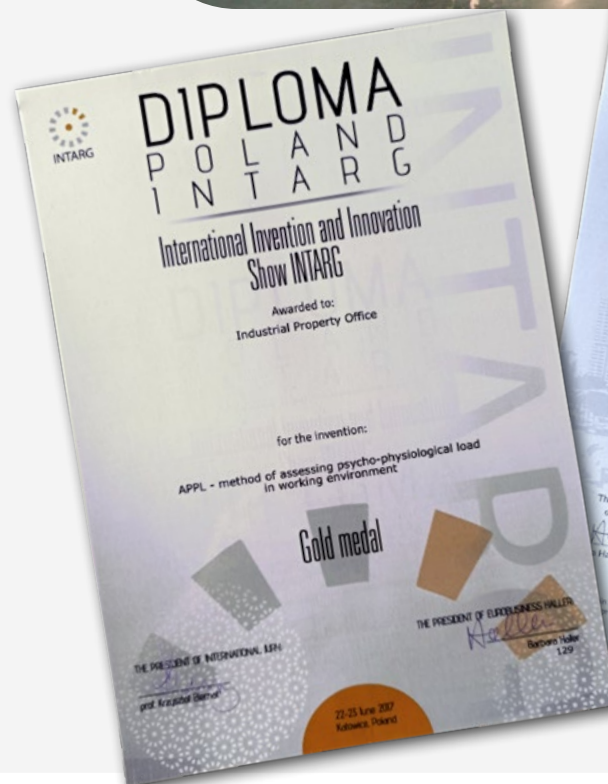
12 | Letecké snímkování

13 | Výpočet uhlíkové stopy



OCENĚNÍ a CERTIFIKÁTY

Nejvýznamnějším oceněním, které jsme si v roce 2022 přivezli z 15. ročníku mezinárodního veletrhu vynálezů a inovací Intarg 2022 v polských Katovicích, bylo **Platinum Award**, jedno z nejvyšších ocenění, které obdržel námi prezentovaný „System detekce úniku plynu z potrubí“. Navíc mu byla udělena zvláštní cena Patentového úřadu Polské republiky. Projekt „Monitorovací hodinky Medic 2.0“ získal **bronzovou medaili**.



OCENĚNÍ a CERTIFIKÁTY

Ale ani v předešlých letech jsme nezažili a dosáhli celé řady dalších úspěchů. Za nejcennější považujeme ocenění za:



- » systém detekce úniku plynu z potrubí na 17. Mezinárodním veletrhu inovací v Zagrebu a Novi Sadu,
- » všechny tři registrované exponáty (Metoda APPL, Monitorovací zařízení MEDIC 1, Systém pro monitorování úniku média z plynovodu) a také hlavní cenu výstavy – Grand Prix na 2. ročníku mezinárodní výstavy INVENT ARENA v České republice,
- » metodu APPL (Assessing Psycho-Physiological Load) v Tureckém Istanbulu,
- » ochranné rukavice, nehořlavý oděv a Metodu APPL na 1. ročníku mezinárodní výstavy INVENT ARENA v České republice.

Jsme také hrdými nositeli následujících certifikátů:

- » certifikát „Prověřená společnost“,
- » Bisnode – CZECH Stability Award, které výrazně zvyšuje důvěryhodnost a poskytuje nezávislý pohled na finanční a nefinanční bonitu firmy,
- » certifikát “Silné pracoviště” potvrzující vhodně nastavené procesy řízení lidských zdrojů,
- » certifikát ratingového hodnocení ČEKIA Stability Award,
- » Manažer odvětví 2012 a finalista soutěže Manažer roku 2012 pro ředitele společnosti.



Silné stránky

- » **Dlouhodobé a nadstandardní vztahy s některými klienty**
- » **Důvěra zaměstnanců ke společnosti a naopak**
- » Strategické plánování včetně implementace
- » Procesní řízení, systém řízení kvality
- » Lidské zdroje – týmová spolupráce
- » Know-how v oblasti bezpečnosti práce, životního a pracovního prostředí, zkušebnictví, kvality, revizí, laboratorní činnosti
- » Produkty postavené na požadavcích legislativy a kvality
- » Loajalita zaměstnanců směrem ke společnosti a jejím zájmům
- » Silné majitelské zázemí a podpora akcionářů v rozvoji firmy
- » Jméno a image společnosti
- » Flexibilita zaměstnanců celé společnosti
- » Vytvořené partnerské vazby
- » Specializace a profesionalita
- » Diverzifikace činností
- » Dostatečné finanční zdroje
- » Produkce postavená na požadavcích legislativy

SWOT analýza

Příležitosti

- » **Diverzifikace klientely dle odvětví**
- » **Aplikace multidisciplinárního přístupu ve firmách a navýšení obratu**
- » **Expanze a lokální diverzifikace činností pomocí poboček**
- » Implementace nových technologií a metod do produktů
- » Rozšiřování portfolia služeb o oblasti zkušebnictví, pracovního a životního prostředí, fyzikálních a chemických analýz
- » Robotizace a automatizace procesů ve zkušebnách a laboratořích
- » Další rozvoj a vzdělávání zaměstnanců (specializace REACH, NATURA, EIA, ESG, uhlíková stopa)
- » Internalizace nákladů – nakupované služby (akvizice, technologie, know-how)
- » Využití dotačních titulů pro financování nových aktivit

- » **Firma má připravené záměry, nedisponuje však vývojáři v oblasti IT**
- » **Závislost na nakupovaných službách**
- » **Snadný únik know-how v oblasti služeb – know-how postavené na lidech**
- » Technická omezení spojená s využíváním sítě TŽ informační systém společnosti

Slabé stránky

- » **Změny makroekonomického vývoje a jeho dopad na klientelu**
- » **Nízká diverzifikace klientů dle oborů**
- » **Konkurence z řad drobných firem – nízkonákladové služby**
- » Vývoj cen na trhu
- » Fluktuace odborníků

Hrozby

3 | EKONOMICKÉ INFORMACE

Jsme dlouhodobě ekonomicky prosperující společností vykazující dobré a stabilní hospodářské výsledky. Realizujeme projekty zlepšující konkurenceschopnost, robotizaci a automatizaci procesů.

V roce 2022 jsme investovali především do pořízení automatického zkušebního stroje pro tahové zkoušky materiálu v Ostravě. V laboratoři kvantometrie jsme dokončili projekt automatizace toku materiálu mezi mlecí linkou a novým rentgenfluorescenčním spektrometrem s cílem významného snížení podílu manuální práce. Pořídili jsme také ultraodstředivý mlýnek pro přípravu vzorků, destilační přístroj či horkovzdušnou sušárnu. V meziročním srovnání došlo k výraznému navýšení vynaložených prostředků na investice, a i v následujících letech budou investice do robotizace a automatizace procesů ve zkušebnách a laboratořích patřit k prioritám naší investiční politiky.

Se svými obchodními partnery jednáme s úctou a respektem. Vážíme si každého jednoho z nich a je naší nejvyšší snahou přistupovat ke všem obchodním jednáním s maximální otevřeností a profesionalitou, kterou očekáváme také od protistrany. Netolerujeme žádné protiprávní jednání, korupci, padělání či falšování výsledků práce nebo dokonce dětskou nucenou práci. Ctíme zákony, lidská práva a dodržujeme etiku chování jak na našich pracovištích, tak při obchodních jednáních.

Tyto a další zásady jsou vypsané v Etickém kodexu společnosti, jehož dodržováním se řídíme všichni bez rozdílu. Zaměstnanci stejně jako vedení společnosti.



Nejvyšším systémem poskytujícím celopodnikový rámec je Integrovaný systém řízení (IMS), který zahrnuje veškeré řídicí akty, prováděcí předpisy systému směrnic, pracovních postupů, provozních řádů atd. Systém IMS je v pravidelných intervalech podrobován řadě interních a certifikačních auditů.

Všechny činnosti, které poskytujeme, jsou realizovány v rámci certifikovaného systému řízení kvality dle ČSN EN ISO 9001 a dle ČSN EN ISO 14 001 v oblasti řízení ochrany životního prostředí. V centrech laboratoří a zkušeben podléhají naše činnosti akreditaci Českého institutu pro akreditaci (ČIA).

Mezi naše největší zákazníky patří:

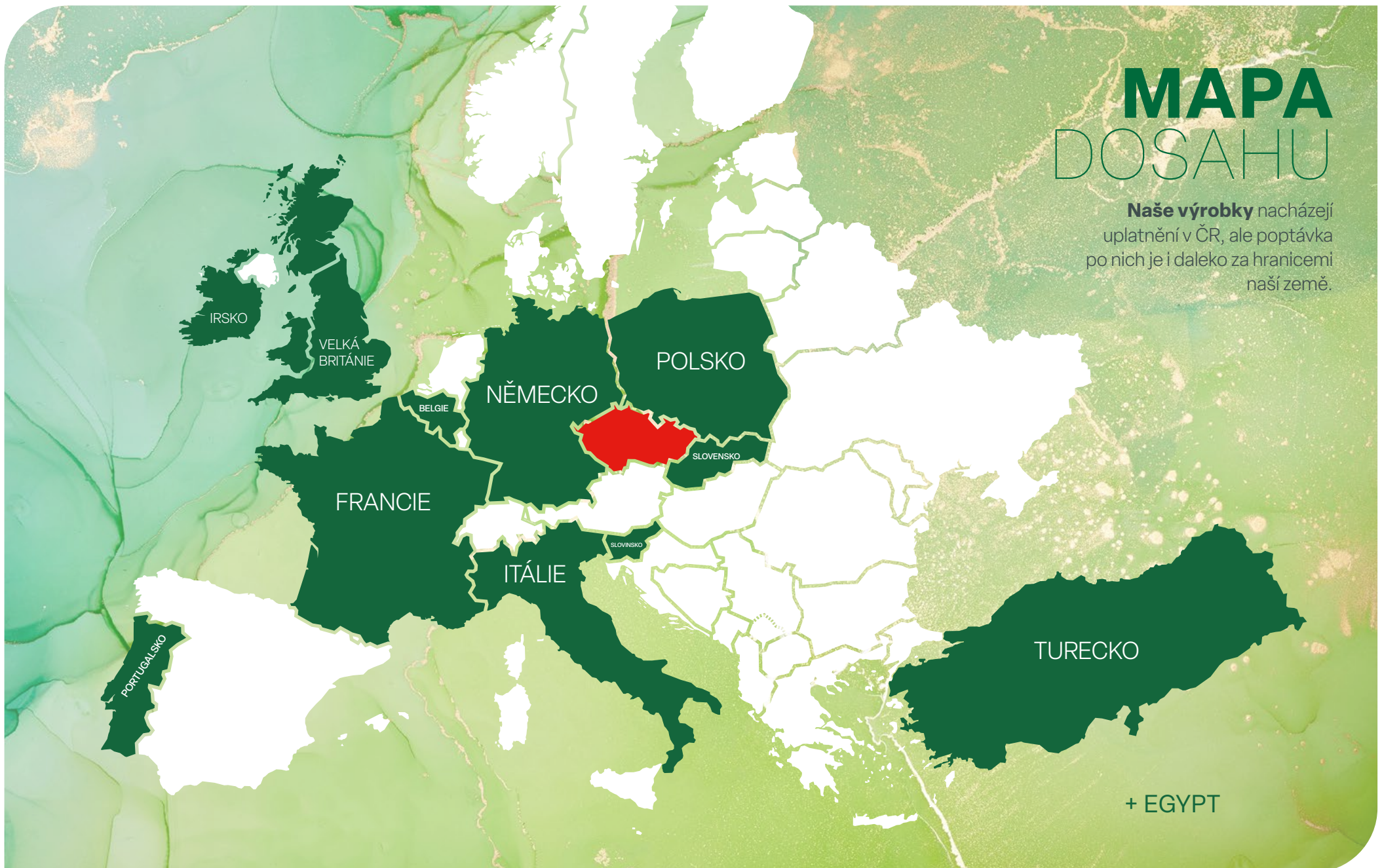
TŘINECKÉ ŽELEZÁRNY, a.s. a jejich dceřiné společnosti,
MSV STUDÉNKA s.r.o.,
Škoda Auto a.s.,
HYUNDAI ENGINEERING CZECH s.r.o.,
SEEIF Ceramic, a.s.,
Teta drogerie,
Lékárny ČR s.r.o.
a mnoho dalších.



Pravidelně hodnotíme spokojenost zákazníků pomocí dotazníkového šetření a snažíme se tak zjistit zpětnou vazbu na námi poskytované služby, aby docházelo k neustálému zlepšování našich pracovních postupů.

MAPA DOSAHU

Naše výrobky nacházejí uplatnění v ČR, ale poptávka po nich je i daleko za hranicemi naší země.



4 | SPOLEČENSKÁ ODPOVĚDNOST

Rádi přispíváme svou činností nejen k lepšímu životnímu prostředí, vyšší bezpečnosti a ochraně zdraví při práci, ale chceme být přínosem i pro své okolí a místní komunity. Proto se aktivně podílíme na dění především v našem regionu a podporujeme akce v něm konané. Se stejnou pečlivostí ale vybíráme i celorepublikové či celosvětové sbírky, případně žádosti o pomoc, které dostáváme téměř denně.

Proto jsme finančně podpořili mimo jiné akci "Běh pro Ukrajinu", jejíž výtěžek jsme věnovali na pomoc ukrajinskému lidu postiženému válečným konfliktem. Přispěli jsme také finančním darem k obnově tornádem zasažených oblastí na Jihu Moravy.

V minulém roce jsme podpořili téměř 80 projektů či jedinců za celkových 450 tis. Kč. Stručný výpis několika z nich předkládáme.

FINANČNÍ DARY

450 tis. Kč/ročně
(cca 80 finančních darů za rok)

ČLOVĚK V TÍSNI, O.P.S.

ASOCIACE RODIČŮ DĚTÍ S DMO
A PŘIDRUŽENÝMI NEUROLOGICKÝMI
ONEMOCNĚNÍMI ČR

OBČANSKÉ SDRUŽENÍ ADRA

CENTRUM SOCIÁLNÍ POMOCI
TŘINEC, P.O.

NADACE CHARTY 77

KLUB ČESKÝCH TURISTŮ
TŘINEC

FOR HELP – AUTISMUS Z.S.

„ČMELÁČEK – KLUB RODIČŮ
A PŘÁTEL POSTIŽENÝCH DĚTÍ“

SDRUŽENÍ CHEWAL, Z.S.

ČESKÝ KYNOLOGICKÝ SVAZ
ZKO TŘINEC – 102 Z.S.

SPOLEK VESELÝ VOZÍČEK

TŘINEC CVIČÍ S DĚTMI –
PRO RADOST A PRO ZDRAVÍ, O.S.

SŠ, ZŠ, MŠ, SRPŠ V REGIONU

SBORY DOBROVOLNÝCH
HASIČŮ V REGIONU



1



2



3



4

- 1 | Atletika
- 2 | Beskydská laťka
- 3 | Srdce Evropy
- 4 | Atletika
- 5 | Fotbal
- 6 | Skoky
- 7 | Vendryňský kotár
- 8 | Olza run



5



6



7



8

Pravidelně a s chutí podporujeme regionálních akce, které dotváří místní kolorit. Cíleně přispíváme především na sportovní projekty pro děti, ale i kulturní či talentové počiny. Za rok 2022 jsme částkou 2.100 tis. Kč podpořili na 30 událostí, z nichž nejvýznamnější uvádíme.

SPONZORING

2 100 tis. Kč/ročně

(cca 30 sponzorství za rok)



ŠTEFAN PACÁK –
HANDICAPOVANÝ SPORTOVEC

FOTBAL TŘINEC Z.S.

OLZA RUN, Z.S.

FLORBALOVÝ KLUB OSSIKO
TŘINEC

FSC OCELÁŘI TŘINEC, Z.S.

MAJDAY TEAM Z.S.

TK ELÁN TŘINEC O.S.

TŘINECKÉ ŽELEZÁRNY, A.S. –
TALENT REGIONU

KOMPAKT SPOL. S R.O. –
NÁKUP SOCIÁLNÍCH VOZIDEL

PETARDA PRODUCTION A.S. –
SRDCE EVROPY –
BENEFIČNÍ KONCERT

STŘEDNÍ ODBORNÁ ŠKOLA
TŘINECKÝCH ŽELEZÁREN, A.S.

SPRÁVA TĚLOVÝCHOVNÝCH
A REKREAČNÍCH SLUŽEB MĚSTA
TŘINEC (STARS), P.O.

FK FOTBAL TŘINEC A.S.

HOCKEY CLUB
OCELÁŘI TŘINEC, A.S.

5 | UDRŽITELNOST

S klidným svědomím můžeme prohlásit, že nepatříme k výrazným znečišťovatelům životního prostředí. Předmětem našeho podnikání je především poskytování služeb, poradenská činnost a výroba a servis OOPP, při kterých nedochází k nadměrnému ničení biodiverzity, rázu krajiny či ekologickým haváriím. Naopak zrcadlíme v našich aktivitách ochranu a bezpečnost zdraví a ekologii. Naším zákazníkům pomáháme zavádět systémy kvality i plány na uvědomělé odpadové hospodářství a počítáme také uhlíkovou stopu firem. Často diskutované téma ESG, které v poslední době rezonuje evropskými firmami,

vnímáme jako příležitost, nikoliv hrozbu. Byť přímo nespadáme do kategorie podniků, které mají ze zákona povinnost vydávat tuto zprávu, přesto se do budoucna stane nefinanční reporting součástí našich každoročních zpráv. I my si totiž uvědomujeme závažnost globálního problému ochrany přírody. Svou část odpovědnosti by podle nás měly převzít všechny společnosti bez ohledu na výklad zákona či velikost. ESG report plánujeme také zařadit do portfolia poskytovaných služeb, abychom byli nápomocni ostatním firmám k dosažení klimaticky neutrálního cíle Evropské unie do roku 2050.

V rámci ekologie pomáháme firmám

chránit životní prostředí především zajištěním požadavků dle legislativních potřeb, odbornými a akreditovanými službami v oblastech:



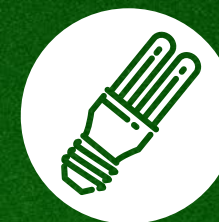
vodního hospodářství, nakládání s vodami a ochrany čistoty vod, provozování vodovodů a kanalizací, zkoušek těsnosti nádrží, měření průtoku, kontroly systému protipovodňové ochrany



odběru vzorků vod, odpadů, surovin, plynů nebo jiných materiálů včetně zajištění navazujících analytických laboratorních prací



podnikové/průmyslové ekologie, činnosti provozních/firemních ekologů (ovzduší, vody, odpady, obaly, chemické látky, havarijní připravenost)



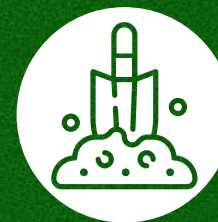
zavádění, udržování a interní auditování environmentálního systému řízení – EMS, dle norem ISO 14 001, resp. EnMS dle ISO 50 001 (energetický audit)



chemických látek a nařízení REACH (zpracování bezpečnostních listů, pravidel pro používání, kontrola skladování, používání CHL/S)



obsluhy Centrálního skladu maloobjemových odpadů TŽ, a.s. (svozy, skladování a odvozy odpadů, skartace dokumentace)



vzorkování půdy

OVZDUŠÍ

Ovzduší je v Moravskoslezském kraji prioritní otázkou. Prostřednictvím akreditované a autorizované laboratoře emisí pomáháme provozovatelům zdrojů měřit emise a monitorované parametry za účelem plnění legislativních požadavků a přijímání nápravných opatření s cílem snížit objem vypouštěných znečišťujících látek. Dokážeme tak poskytovat výsledky následujících měření a prací:

- ▶ měření emisí tuhých znečišťujících látek (TZL),
- ▶ měření emisí plyných znečišťujících látek - oxid siřičitý (SO₂), oxid uhelnatý (CO), oxidy dusíku (NO_x), oxid dusný (N₂O),
- ▶ měření emisí těkavých organických látek vyjádřených jako celkový organický uhlík (TOC),
- ▶ měření emisí organických plynů a par,
- ▶ měření emisí persistentních organických látek (PCDD, PCDF, PCB, PAH),
- ▶ měření emisí těžkých kovů (Sb, As, Be, Sn, Cr, Co, Cd, Mn, Cu, Ni, Pb, Hg, Se, Te, Tl, V, Zn),
- ▶ měření emisí anorganických sloučenin chloru (Cl) a fluoru (F),
- ▶ měření emisí silných anorganických kyselin (jako H⁺),
- ▶ ověřování a kalibrace automatizovaných měřících systémů (AMS),
- ▶ měření stavových a vzduchotechnických parametrů plynů, stanovení účinnosti filtračních zařízení,
- ▶ kominické práce.

Jediný vyjmenovaný zdroj znečištění ovzduší provozovaný u nás se vyskytuje při procesu chemického čištění prádla pomocí chemické látky Perchlorethylenu (PCE). Prací stroj je však konstruován jako uzavřený okruh s destilačním přístrojem pro opětovné využití látky PCE a my tak striktně dodržujeme povolený limit znečištění ovzduší stanovený Krajským úřadem v Ostravě.

CHEMICKÉ LÁTKY A SMĚSI

Používání chemických látek a směsí spolu se souvisejícím nařízením REACH je našimi zaměstnanci zpracováno opět velmi zodpovědně. Ti jsou odborně způsobilí realizovat poradenství, kontrolní činnost a zpracování komplexní dokumentace k chemickým látkám a směsím (CHL/S) v souladu s požadavky předmětné legislativy. Jedná se například o:

- ▶ posouzení provozních postupů při nakládání s CHL/S,
- ▶ obstarání anebo přímo zpracování, resp. revize tzv. Bezpečnostních listů pro vyráběné CHL/S,
- ▶ překlady Bezpečnostních listů z anebo do angličtiny nebo jiných cizích jazyků,
- ▶ zpracování pravidel pro používání vybraných nebezpečných CHL/S
- ▶ ověření souladu tzv. Expozičních scénářů při používání CHL/S,
- ▶ školení pro používání nebezpečných CHL/S.

V rámci problematiky evropského nařízení REACH poskytujeme zákazníkům spolupráci a zastupování při plnění jednotlivých povinností, při registraci vyráběných CHL, při posuzování vlastností CHL, zpracování podkladů a návazné dokumentace k vyráběným CHL a při samotné registraci CHL v systému nařízení REACH.

VODA

V oblasti vodního hospodářství, nakládání s vodami a ochrany čistoty vod poskytujeme potřebné odborné poradenství a výkonné činnosti, zahrnující řešení problematiky:

- ▶ nakládání s vodami – povrchovou, podzemní, odpadní vodou (pitnou, teplou, průmyslovou, bazénovou apod.),
- ▶ čerpání, údržba, čištění a vypouštění vod, jejich využívání a bilancování, kontrola dodržování limitu znečištění,
- ▶ sledování kvality a množství vod – analýzy vod a měření průtoků v otevřených a uzavřených profilech,
- ▶ povinné zkoušky těsnosti nádrží a rozvodných potrubí látek ohrožujících kvalitu vod,
- ▶ provozování ČOV,
- ▶ zpracovávání požadované provozní dokumentace, bilance, evidence, vyhodnocování a hlášení,
- ▶ odebírání vzorků, rozborů a vyhodnocení v akreditovaných laboratořích,
- ▶ vzorkování vody pro firmy ale i pro soukromé osoby. V minulých letech jsme zavedli službu poskytování orientačních rozborů pitné, teplé i odpadní vody. Nabízíme našim zákazníkům možnost samostatného odběru vzorků a šetříme tak čas i náklady na dopravu pro obě strany. Od roku 2006 analyzujeme pro soukromé účely cca 100 vzorků ročně.

Výše uvedené činnosti zajišťujeme jako součást certifikačního procesu v rámci Centra laboratoří (CL). Akreditace dle platných postupů pro jednotlivá pracovní místa a činnosti jsou pravidelně ověřovány a akreditovány u Českého institutu pro akreditaci (ČIA). V rámci tohoto ověření provádíme požadované analytické práce – rozborů a testů. To vše ve spolupráci s našimi analytickými laboratořemi CL anebo s externími subdodavatelskými, akreditovanými laboratořemi, jako je ALS Praha anebo Státní zdravotní ústav Ostrava.

ODPADY

Problematikou odpadů a zpětným odběrem výrobků je v naší společnosti pověřen firemní ekolog, který se řídí zavedeným systémem environmentálního managementu (EMS) podle ČSN EN ISO 14001:2016.

Na všech našich pracovištích se snažíme šetřit přírodními zdroji. Samozřejmostí je pro nás třídění odpadu do barevných separačních kontejnerů, které jsou k dispozici na každé pobočce. Stejně jako nádoby na bio odpad – kompostéry.

Ročně nakládáme přibližně s 22 t odpadu, který umíme efektivně roztřídit na nebezpečný či ostatní odpad. Vyseparovaný odpad (cca 3 t papíru a plasty) je pak řádně předán k dalšímu zpracování a využití.

Jsme zapojeni do systému sběru a recyklace obalových odpadů EKO-KOM. Taktéž se pyšníme přívlastkem „Zelená firma“, a podporujeme tak efektivní sběr vysloužilých elektrozařízení, baterií a akumulátorů na našich pracovištích.

Naším zákazníkům nabízíme poradenství v oblasti odpadového hospodářství nebo výkonné činnos-

ti firemního ekologa. Ti pomáhají externím firmám především s řešením odpadů, vedlejších produktů a zpětného odběru výrobků. Kromě našich největších zákazníků a jejich provozů, působíme v dalších cca 60 firmách, cca 60 firmám, kterým nastavujeme pravidla nakládání s odpady ekologicky, hospodárně a šetrně k celé planetě.

Sami se dále snažíme přispívat k zodpovědnému odpadovému hospodářství prostřednictvím služby tzv. Centrálního skladu maloobjemových odpadů TŽ, a.s. Ročně zajistíme manipulaci s cca 1 300 tunami tzv. maloobjemových odpadů, vytříděných složek z komunálního odpadu (papír, plasty, PET láhve, sklo) a vyřazených výrobků spadajících do systému zpětného odběru.

Obsluhou CS MOO zajišťujeme:

- ▶ koordinaci svozů, skladování, veškeré evidence a zajištění odvozů ke konečným, oprávněným odběratelům,
- ▶ skartaci dokumentace na skartovacím stroji v ročním objemu cca 40 tun.

Snaha efektivně nakládat s přírodními zdroji je pro nás jednou z priorit. Vzhledem k faktu, že si naše společnost většinu budov a pracovišť pronajímá, je pro nás možnost využití alternativních zdrojů energie, jako například fotovoltaiky, velice lákavá, avšak její konkrétní uchopení a realizace je náročná. O to více nás těší fakt, že u naší dceřiné společnosti CZ FERMET s.r.o. v Kladně došlo k schválení projektu fotovoltaické elektrárny. Předmětem projektu je vybudování FVE na střeších výrobních hal společnosti s cílem uspořit provozní náklady na energii a snížit uhlíkovou stopu dceřiné společnosti.

V ENVIFORMU

... jsme realisté. Dáváme si vysoké cíle, ale vždy dbáme na to, aby ony cíle byly uskutečnitelné. Neztrácíme čas planými nadějemi a také neradi chodíme kolem horké kaše. Proto i naše cíle v oblasti ochrany životního prostředí jsou reálné, plynoucí z již jasně položených základů. Nastavení firmy v rámci environmentu je na dobré úrovni a v tomto trendu chceme i nadále setrvat. Proč měnit něco, co funguje? Naším cílem do budoucna je tento trend udržet a pokusit se jeho křivku učinit ještě strmější.

V nadcházejících letech máme v plánu výpočet uhlíkové stopy naší společnosti, hlubší orientaci na environmentální akce konané v našem okolí, ale i celosvětovém měřítku a v neposlední řadě již zmíněný ESG report, který nám jistě odtajní mnohé cesty, kudy se vydat směrem k zelenějším zítřkům.

6 | MY V ENVIFORMU



POČET ZAMĚSTNANCŮ
CELKEM (k 31. 12. 2022)

276



142



134

Z toho:

Po mateřské / rodičovské dovolené	2
Zkrácený pracovní úvazek	8
Věk 55+	80
Osoby se zdravotním postižením	15

Navíc:

Na mateřské / rodičovské dovolené	15
-----------------------------------	----

Nás všech, co tvoříme firmu ENVIFORM, je 276. Jsme rozděleni mezi jednotlivé divize a střediska. Zakládáme si u nás na firemní důvěře a přátelském pracovním prostředí. Dbáme na dodržování Etického kodexu, ve kterém jsou zakotveny hlavní normy

a zásady chování, jimiž se všichni řídíme. Uplatňujeme systém veřejného oznamování (VOS – Whistleblowing), který slouží pro účely podávání oznámení o možném protiprávním jednání.

V uplynulých letech se zdály být některé skupiny obyvatel obtížně

zařaditelné do pracovního procesu. Dnes tomu tak již ku prospěchu celé lidské společnosti není a ani u nás ve firmě neděláme rozdíly. Rovnocenný přístup od nás mohou očekávat ženy, muži, osoby se zdravotním postižením nebo maminky na, ale

i po mateřské dovolené, kterým se snažíme být nápomocní v nelehkém skloubení pracovních a rodičovských povinností. Jsme pružná a moderní firma, která se nebojí dát šanci různorodosti, protože víme, že potenciál v sobě skrývá každý.

KOMUNIKACE SE ZAMĚŠTNANCI



Každodenní komunikace mezi námi probíhá formou pravidelných porad.

V minulých letech jsme u nás zavedli elektronickou informační nástěnku ENVI-in-FORM, která slouží ke sdílení pro nás užitečných informací, počínaje obecnými informacemi přes termínově vázané události či tipy na nové aplikace použitelné při naší práci.

Další zdroj informací je náš interní zpravodaj ENVI-in-FORM, který vychází jednou ročně a slouží mimo jiné jako přehled akcí, kterých se naši zaměstnanci zúčastnili, ať už jde o týmové sportovní akce či mimopracovní setkání. Obsahuje ale také rady pro zdravý životní styl či tipy, jak efektivně využívat moderní technologie.

Jednou ročně se v užším okruhu setkáváme na třídením teambuildingu na Slovensku, kde se prostřednictvím přednášek a diskuzí seznamujeme s dosaženými výkony, plány a cíli pro jednotlivá střediska a divize. Každoročně se těšíme na vánoční večírek pořádaný naší firmou, ale rádi se setkáváme i ve volném čase, mimo plánované

akce, a upevňujeme tak týmového ducha a dobré vztahy na pracovišti.

Pravidelně vyhodnocujeme výsledky dotazníkového šetření „Silné pracoviště“, abychom zjistili spokojenost našich zaměstnanců s pracovním prostředím a identifikovali oblasti pro jeho další zlepšení.

MZDY A BENEFITY



Našich zaměstnanců si vážíme a snažíme se jim poskytnout příznivé pracovní podmínky a příjemnou atmosféru na pracovišti v maximální možné míře. Všichni svou práci přispíváme k pozitivním hospodářským výsledkům, které se nebojíme promítnout ve způsobu odměňování našich zaměstnanců.

Vždy se snažíme pochopit náročné životní výzvy a etapy našich za-

městnanců, a proto se uchylujeme k závažným nástrojům personální politiky, jako je například ukončení pracovního procesu, pouze v důsledku hrubého porušení kázně. Svým zaměstnancům nabízíme jistotu a zázemí stabilní firmy, což je patrné z následující tabulky, kdy jsme ani v covidových letech nepustili od záměru každoročního růstu mezd.

TREND PRŮMĚRNÉ MĚSÍČNY MZDY ZAMĚSTNANCŮ

Rok	2018	2019	2020	2021	2022
Průměrná mzda v Kč	28 017	29 186	30 067	31 451	32 610
Průměrný počet zaměstnanců	337	313	289	282	281



K loajalitě zaměstnanců a jejich pozitivní motivaci se snažíme přispět i sociální politikou naší společnosti, která představuje široký okruh aktivit a výhod poskytovaných zaměstnancům formou peněžních i nepeněžních plnění, která jsou ošetřena v Kolektivní smlouvě uzavřené mezi vedením společnosti a odborovou organizací. Patří mezi ně:

- ▶ zákonné příplatky: práce v noci, práce odpoledne, práce o sobotách a nedělích, práce ve svátek, práce přesčas, práce při použití izolačních dýchacích přístrojů, práce ve ztíženém pracovním prostředí,
- ▶ odměna za pracovní pohotovost,
- ▶ řádné prémie, čtvrtletní prémie, mimořádné prémie,
- ▶ příspěvek na penzijní připojištění, příspěvek k životnímu jubileu, příspěvek k odchodu do důchodu, příspěvek na stravování,
- ▶ 5 týdnů dovolené, délka týdenní pracovní doby 37,5 hod.
- ▶ příspěvek odborové organizaci.



Neustálá podpora pro inovování pracovních činností a produktů včetně vytváření nových projektů je dalším nástrojem motivace zaměstnanců. Inovativní řešení finančně hodnotíme jednak při jejich podání, ale také při následném vyhlášení tří nejlepších inovací za příslušné období. Náš „inovátor“ tedy může dosáhnout dvojího ohodnocení svého neotřelého přístupu k práci.

V rámci personálních aktivit dlouhodobě podporujeme absolventy vysokých škol stejně jako vlastní zaměstnance pokračující ve vysokoškolském studiu, spolupracujeme se středními školami, zejména v umožnění získání odborné praxe na našich pracovištích.



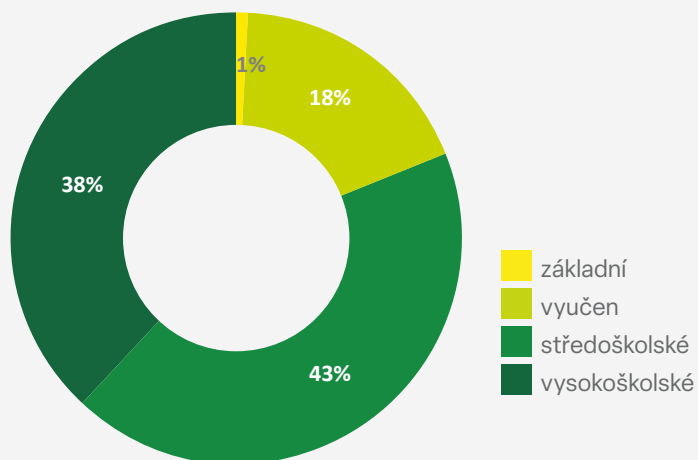
**STŘEDNÍ
ODBORNÁ ŠKOLA
TRINECKÝCH
ŽELEZÁREN**

VZDĚLÁVÁNÍ A ŠKOLENÍ

Vzhledem k faktu, že jsme společnost poskytující poradenské služby v dnes již velmi široké oblasti, je u nás kladen důraz na vzdělání nás všech. Naši pracovníci jsou profesionály ve svých oborech a k výkonu své práce mají veškeré nutné vzdělání. To ale neznamená, že jako firma nedáváme

příležitost i lidem s nižším stupněm dosaženého vzdělání, jak vyplývá z následujícího srovnání. Věříme, že odlišnosti jednotlivých úrovní vzdělání s sebou nesou příležitosti a výhody, které je nutné využít správným zařazením zaměstnance na příslušnou pracovní pozici.

Vzdělanostní struktura



Naši zaměstnanci splňují přísná kritéria nejrůznějších zkoušek, certifikací a akreditací. Cíleně investujeme do rozvoje lidského kapitálu a podporujeme vzdělávání a růst našich zaměstnanců, jak shrnuje následující tabulka. V uplynulých letech jsme do školení a kurzů investovali celkem 6 952 tis. Kč. a bylo proškoleny na 580 zaměstnanců.

NÁKLADY NA ŠKOLENÍ A KURZY

Rok	2018	2019	2020	2021	2022
Náklady v tis. Kč	1321	1703	1177	1078	1673

POČET PROŠKOLENÝCH ZAMĚSTNANCŮ

Rok	2018	2019	2020	2021	2022
Počet zaměstnanců	191	152	38	88	113

Mimo jiné můžeme využít výhod jako například:

- ▶ možnost zapůjčení služebních vozidel pro soukromé účely stejně jako zapůjčení používané techniky, přístrojů a nářadí k soukromým účelům,
- ▶ poskytnutí firemních služeb za výhodných podmínek (kominické služby, rozборы vody, OOPP pro osobní účely),
- ▶ kurz anglického jazyka,
- ▶ možnost občasných prací z domova.



BOZP A PP

Naší hlavní doménou je ovšem péče a ochrana zdraví našich zaměstnanců. Ti jsou hybnou silou celé společnosti, jsou ruce i mozek všech projektů a jejich práce je často náročná, nebezpečná a mnohokrát při jejím výkonu riskují život. Celá škála profesního zařazení od techniků BOZP přes pracovníky v laboratořích a vzorkovnách, firemní ekology až po naše švadleny a pradleny, si zaslouží náležitou a často nadstandardní péči, například:

- ▶ pravidelné lékařské preventivní prohlídky nad rámec legislativy ČR hrazené společností ENVIFORM,
- ▶ Vstupní, periodická, mimořádná a speciální školení BOZP, včetně praktického zácviku a instruktáže na pracovišti,
- ▶ vyhodnocování rizikových faktorů pracovního prostředí, hodnocení pracovních podmínek a hygieny práce (prach, hluk, vibrace, osvětlení, chemické látky a mikroklimatické parametry) akreditovanou laboratoří,
- ▶ posuzování celkové fyzické zátěže, lokální svalové zátěže, pracovních poloh a psychické zátěže neautorizovanou laboratoří fyziologie práce,
- ▶ odstraňování rizik na pracovištích a přecházení na automatickou či robotickou výrobu,
- ▶ nákup a poskytnutí nadstandardních OOPP,
- ▶ účinné větrání a místní odsávání v provozech s výskytem chemických látek,
- ▶ APPL – bezplatná metoda pro stanovení fyziologické zátěže našich zaměstnanců,
- ▶ SM systém – Spirální stabilizační systém jako pravidelné cvičení pro zaměstnance,
- ▶ teoretická a praktická příprava na zkoušku OZO v prevenci rizik a koordinátora BOZP na staveništi,
- ▶ provedení zkoušek OZO v prevenci rizik v intervalu jednou za 5 let,
- ▶ obhajoba činnosti OZO před státním kontrolním dozorem vedením společnosti,
- ▶ zajištění účasti OZO na konferencích a přednáškách v rámci ČR, na kterých přednáší zástupci státního kontrolního dozoru,
- ▶ metodické vedení včetně projednávání mimořádných událostí u zákazníků za účasti vrcholového vedení společnosti,
- ▶ poskytnutí moderních technologií pro výkon činnosti bezpečnostního technika nebo koordinátora na staveništi, např. poskytnutím bezpilotního letounu,
- ▶ neustálá možnost konzultace problematiky BOZP s revizními techniky vyhrazených technických zařízení a ocelových konstrukcí a techniky pracovního prostředí,
- ▶ možnost ověření materiálových vad technologických zařízení při mimořádných událostech ve zkušebnách a laboratořích společnosti ENVIFORM,
- ▶ zajištění pitného režimu na pracovišti spolu s ochrannými pracovními nápoji. Stravování v nedaleké jídelně,
- ▶ zázemí (šatny a umývárny) a hygienické prostředky pro zaměstnance.

Každá společnost, jak už z názvu vyplývá, je o lidech. O jednotlivcích, kteří spojili se v jeden celek, může vzniknout úžasná energie a hybná síla, jež dokáže i nemožné. V naší originalitě tkví bohatství té skládačky, aby nakonec byla úplná a kompletní a nic v ní ani nechybělo ani nepřebývalo. ENVIFORM budujme pro příští generace, pro další originály nové skládačky.

7 | „BUDOUCÍ PŘÍŠTÍ“ PANA ŘEDITELE

Další směřování a růst firmy ENVIFORM je organicky spojen se zlepšováním životních a pracovních podmínek. Robotizací, automatizací a užitím umělé inteligence chceme zajistit novou vyšší úroveň bezpečnosti a hygieny při práci. Naším zákazníkům nabídneme nové vědecké

poznatky a techniky pro zmenšení závislosti na fosilních palivách či snížení spotřeby energií. Poskytneme pokročilé postupy při ochraně ovzduší a vod, resp. nakládání s odpady. Trvale, vědomi si svého image, budeme dbát na charakterní donorský přístup k veřejnosti.

Ing. Václav Jakeš, Ph.D., MBA
předseda představenstva, ředitel



ENVIFORM a.s.

Závodní 814, Staré Město, 739 61 Třinec

Datová schránka: 7ckdw88

IČ: 25839047, DIČ: CZ25839047

Společnost je registrována v OR vedeném Krajským soudem v Ostravě, oddíl B, vložka 4170.

Vedení firmy

Jeřabinová 365, 739 61 Třinec

tel: +420 558 532 367

e-mail: enviform@enviform.cz

www.enviform.cz

