



Kodex chování společnosti ENVIFORM a.s.

My ve společnosti ENVIFORM a.s. jsme si vědomi své role ve společenské odpovědnosti vůči zákazníkům a obchodním partnerům, jakožto i akcionářům a zaměstnancům. Máme tedy jasné zásady, které tvoří formulovaný rámec pro naše podnikatelské i společenské aktivity.

Jednáme v souladu s předpisy

Usilujeme o to, abychom každý den dělali, co je správné. To znamená, že při naší obchodní činnosti jednáme čestně a transparentně, v souladu s našimi sdílenými hodnotami a v souladu se všemi příslušnými zákony, pravidly, předpisy, smluvními závazky, rozhodnutími orgánů veřejné moci, zásadami, postupy a firemní kulturou naší společnosti. Znamená to také, že jednáme s maximální integritou a neustále se řídíme etickými hodnotami.

Považujeme dodržování práva a etických zásad za nezbytnou podmínku pro spolupráci s našimi obchodními partnery.

Jsme si vědomi hodnoty našich zaměstnanců

Dodržujeme lidská práva a nepodněcujeme k projevům diskriminace, ani ji netolerujeme. Dbáme na ochranu práv zaměstnanců a jejich soukromí. Odsuzujeme jakékoliv formy násilné či nucené práce.

Dodržujeme standardy stanovené právními předpisy v našich vztazích se zaměstnanci. To se týká rovněž uzavírání a obsahu pracovních smluv nebo smluv a dohod obdobného charakteru, délky pracovní doby, doby odpočinku včetně přestávek v práci, nařizování přesčasů, odměňování, provádění srážek ze mzdy či ukončování pracovněprávních vztahů.

Odměňujeme naše zaměstnance za práci řádně a v termínu, včetně stanovených příplatků. Nad rámec zákona poskytujeme zaměstnancům sociální a jiné výhody.

Komunikujeme s našimi zaměstnanci na pravidelných poradách a setkáních s vedením společnosti. Také informujeme zaměstnance o aktuálních záležitostech prostřednictvím účinných informačních prostředků. Všechny naše zaměstnance pravidelně hodnotíme.

Provádíme pravidelné šetření spokojenosti našich zaměstnanců.

Plníme veškeré naše zákonné informační povinnosti ve vztahu k zaměstnancům, ale také ve vztahu k orgánům veřejné moci.

Respektujeme práva zaměstnanců, včetně práva sdružovat se a kolektivně vyjednávat. Odborovou organizaci bereme jakožto zástupce našich zaměstnanců a považujeme ji za partnera v sociálním dialogu.

Netolerujeme jakoukoliv formu nelegální práce, a to ani u obchodních partnerů.

Odsuzujeme zneužívání práce dětí a zaměstnáváme pouze osoby, které splňují podmínky stanovené právními předpisy.

Umožňujeme odbornou přípravu žáků a praxe studentů středních a vysokých škol na našich pracovištích na základě smluv s těmito školami.

Chráníme zdraví a bezpečí našich zaměstnanců

Vytváříme co nejpríznivější pracovní podmínky. Bezpečnost a ochrana zdraví našich zaměstnanců je nedílnou součástí veškerých našich aktivit a má nejvyšší prioritu.

Identifikujeme a hodnotíme rizika možného poškození zdraví při práci. Stanovujeme opatření k odstraňování těchto rizik. Snažíme se předcházet možným haváriím na pracovišti. Klademe důraz na důsledné dodržování bezpečných pracovních postupů, používání ochranných, zabezpečujících a senzorických zařízení.

Seznamujeme naše zaměstnance se zásadami bezpečné a zdraví neohrožující práce, bezpečnými pracovními postupy, s riziky a jejich řízením a používáním předepsaných osobní ochranných pracovních prostředků.

Poskytujeme osobní ochranné pracovní prostředky našim zaměstnancům dle identifikovaných rizik. Zaměstnancům poskytujeme ochranné nápoje.

Zajišťujeme posuzování zdravotní způsobilosti našich zaměstnanců. Nepřipouštíme výkon práce, která neodpovídá zdravotní způsobilosti zaměstnance.

Uplatňujeme náš systém zahrnující zajištění první pomoci, hlášení a vyšetřování úrazů či jiné neblahé události. Dojde-li k nim i přes naše úsilí, přijímáme opatření k zamezení jejich opakovanému vzniku a k náhradám škod.

Dodržujeme zásady ochrany oznamovatelů

Umožňujeme zaměstnancům upozorňovat na škodlivé jevy a podávat oznámení.

Zabýváme se všemi upozorněními a stížnostmi, řešíme je.

Garantujeme ochranu všem zaměstnancům před postihem z důvodu podaného upozornění na škodlivé jevy či oznámení.

Chráníme životní prostředí

Plníme všechny požadavky právních předpisů v oblasti ochrany životního prostředí. Ochrana životního prostředí je zásadní součástí naší politiky.

Snažíme se o neustálé snižování negativních dopadů našich činností na prostředí, ve kterém působíme. Uplatňujeme systém nakládání s odpady, který preferuje recyklaci, hospodaření s energiemi a využívání obnovitelných zdrojů.

Vážíme si našich obchodních partnerů

Jednáme čestně, transparentně a spravedlivě se všemi našimi obchodními partnery. Stejný přístup očekáváme i od nich.

Respektujeme zájmy a potřeby obchodních partnerů, pokud to není v rozporu s právními předpisy.

Uplatňujeme princip trvalého zlepšování ve vztahu k našim službám a výrobkům.

Vybíráme naše dodavatele tak, aby byla dodržena kvalita našich služeb a výrobků.

Kontrolujeme dodržování pracovních a technologických postupů, hodnotíme spokojenost obchodních partnerů a řešíme jejich případné stížnosti.

Podporujeme etickou podnikatelskou kulturu. Své povinnosti plníme poctivě a čestně.

Odsuzujeme veškeré projevy korupce

Vedeme naše zaměstnance k tomu, aby se zdrželi jakéhokoliv korupčního jednání. Nikdo nesmí v souvislosti s výkonem práce pro naši obchodní společnost, našim jménem nebo s odkazem na nás vyžadovat nebo přijímat jakékoliv plnění výměnou za poskytnutí nebo příslib poskytnutí jakékoliv výhody, ani takové plnění nabízet či poskytovat.

Vyznáváme nulovou toleranci vůči nabízení či přijímání úplatků.

Respektujeme hospodářskou soutěž a duševní vlastnictví

Dbáme na čestnou a spravedlivou hospodářskou soutěž, netolerujeme nic, co by tuto soutěž mohlo narušit. Vyhýbáme se střetu zájmů a situacím, které mohou vyvolat podezření z takového střetu.

Ctíme duševní vlastnictví, zachováváme mlčenlivost o obchodním tajemství a důvěrných informacích a postupujeme v souladu s právními předpisy, uzavřenými smlouvami.

Chráníme osobní údaje

Zpracováváme osobní údaje našich zaměstnanců i osob, jejichž osobní údaje nám byly poskytnuty, v souladu s právními předpisy.

Zachováváme mlčenlivost o osobních údajích, informacích tvořících předmět obchodního tajemství a jiných důvěrných informacích. Touto povinností jsou vázáni všichni zaměstnanci, kteří přicházejí do styku s těmito informacemi.

Jsme společensky odpovědnou firmou

Zohledňujeme zájmy našich zaměstnanců a obchodních partnerů v našich činnostech a rozhodnutích, včetně zamezení negativních dopadů našich činností na životní prostředí v regionech, ve kterých působíme.

Usilujeme o dobré vztahy s našimi zaměstnanci, obchodními partnery, odborovou organizací, orgány veřejné moci a veřejností, které jsou založeny na vzájemné důvěře a respektu.

Podporujeme prospěšné aktivity, zejména sociální projekty, charitu, sport a kulturu, v místech, v nichž působíme. Snažíme se přispívat ke zlepšování kvality života.

Vydáváme Zprávu o společenské odpovědnosti.

Ctíme naši firemní kulturu

Budujeme firmu s trvalými hodnotami, tradicemi a zvyky jako kamennou firmu pro budoucí generace.

Zakládáme si na dobrých mezilidských vztazích založených na spolupráci a vzájemném respektu.

Víme, že pro úspěch společnosti ENVIFORM a.s. potřebujeme zaměstnance s nápady, dovednostmi, schopnostmi a zájmy. Podporujeme týmovou práci.

Zacházíme s našimi zákazníky tak, jak chceme, aby bylo zacházeno s námi, a jaké zacházení očekáváme. Nasloucháme jejich potřebám, snažíme se pochopit jejich záměry a cíle.

Věříme v kulturu inovací. Chceme, aby k inovacím docházelo všude a po celou dobu.

Prosazujeme kodex chování ve všech našich činnostech

Kodex chování je základem pro naši interní dokumentaci, včetně pracovního řádu, směrnic a navazujících dokumentů.

Dodržujeme zásady stanovené tímto Kodexem chování a jejich dodržování v naší obchodní společnosti vyžadujeme a kontrolujeme.



Ing. Václav Jakeš, PhD., MBA
Ředitel a předseda představenstva ENVIFORM a.s.